

Bilancio Sociale

2025

SPORTIVA MENTE COOPERATIVA SOCIALE ONLUS



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	9
Contesto di riferimento.....	10
Storia dell'organizzazione.....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	13
Tipologia organo di controllo.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	13
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	16
Commento ai dati.....	16
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	17
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	17
Composizione del personale.....	17
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	20
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	21
Natura delle attività svolte dai volontari.....	21
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	21
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	22

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	22
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	23
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	23
Output attività	25
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	28
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	28
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	28
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	28
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	28
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	29
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	29
Capacità di diversificare i committenti.....	30
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	31
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	31
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	31
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	32
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	32
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	32
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	32
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	33
Tipologia di attività	33
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	33
Caratteristiche degli interventi realizzati	33
Coinvolgimento della comunità.....	33
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	34
Indicatori.....	34
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	35

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	35
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	35
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	35
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	35
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì.....	35
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	35
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	35
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	36
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	36

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il bilancio sociale rappresenta uno strumento per rendicontare alla Comunità quello che noi annualmente produciamo in termini di capitale umano e sociale come ricaduta sul territorio. La cooperativa sociale Sportivamente rappresenta una unicità sul territorio (ma non solo) in quanto siamo l'unica realtà, che utilizza tutte le componenti positive che lo sport come strumento educativo per ottenere un miglioramento della qualità della vita della persona con disabilità, sfruttare tutte le situazioni legate allo sport per fare inclusione. Numerose sono le attività che Sportivamente ha attivato, nell'anno 2021 nonostante il perdurare della pandemia e le successive regole imposte dai decreti ancora in vigore. La pandemia ha rappresentato un ottimo "stress test" per misurare lo stato di salute patrimoniale e per misurare la capacità del nostro sistema di adattarsi e di promuovere innovazione.

Nel 2023 la cooperativa si è trasferita a Cascina Oremo sia a livello amministrativo che di attività e ha continuato le attività con contributo del Bando dell'Impresa Sociale Con I Bambini.

Con il trasferimento di sede, grazie anche alla piscina interna, sono proseguite le attività di nuoto e acquaticità per i nostri utenti e si sono sviluppati i progetti InclusiOne con le Scuole primarie del Biellese.

E' stato inoltre possibile attivare il centro estivo inclusivo Oremo Summer che ha contato la presenza di n. 40 bambini nell'estate 2024 e n. 45 nell'estate 2025.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente bilancio sociale è stato approvato nell'assemblea ordinaria convocata per il 29 maggio 2026.

Il bilancio sociale verrà pubblicato nei canali a nostra disposizione: sito internet e canali social e verrà diffuso in formato digitale attraverso mail e strumenti soci presso i vari stakeholder territoriali

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	SPORTIVA MENTE COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	02106790021
Partita IVA	02106790021
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	CORSO GIUSEPPE PELLA 21 - 13900 - BIELLA (BI) -
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A159980
Telefono	015/0990409
Fax	
Sito Web	www.sportivamentebiella.org
Email	susanna.rovere@gmail.com
Pec	sportivamente@pec.it
Codici Ateco	93.19.10

Aree territoriali di operatività

Provincia di Biella, Vercelli, Torino, Santhià

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Utilizzare tutte le componenti positive che lo sport racchiude per ottenere un miglioramento della qualità della vita della persona con disabilità, sfruttare tutte le situazioni legate allo sport per creare nuovi contesti inclusivi. Con questa Mission Sportivamente in 20 anni ha avviato alla pratica sportiva quasi 1000 persone con disabilità intellettiva.

La Cooperativa Sociale Sportivamente, nata nel 2003 per fornire e dare supporto alle persone con disabilità intellettivo relazionale, attraverso uno staff composto da laureati in scienze dell'educazione, scienze motorie e brevettati nelle varie discipline sportive, ha la finalità di fornire ai propri atleti un supporto adeguato sia in campo sportivo che educativo e di rendere lo sport motore di inclusione e promozione sociale.

Durante tutto l'anno circa 200 persone al mese praticano grazie a Sportivamente le attività di nuoto, bocce, bowling, equitazione, spinning, atletica, cammino, golf, pickleball, MATP, mountainbike e nei mesi invernali anche sci nordico, sci alpino, snowboard e racchette da neve.

Dal 2021 ha introdotto una nuova attività dedicata ai più piccoli (dai 4 agli 11 anni) che si chiama Piccoli Bimbi crescono e dal 2022 abbiamo attivato il primo Summer Camp "Piccoli Bimbi Crescono" con circa una quindicina di adesioni. Dai principi di Piccoli Bimbi Crescono è nato nel 2023 Bimbinbici, attività educativa con la bicicletta per i bambini dai 4 agli 11 anni.

Di fondamentale importanza è stata la collaborazione con le scuole dell'infanzia e della scuola primaria del territorio, con le quali nel 2012 è partito il primo progetto inclusivo di attività motoria nelle classi con almeno un bambino/a con disabilità, denominato progetto Y.A.P. (Young Athletes Program) per bambini/e dai 3 ai 7 anni, sulle orme del quale si è sviluppato il progetto I.e.S. (Inclusione e Scuola) per bambini/e dagli 8 agli 11 anni. Da questi progetti è partito lo sviluppo dei progetti di attività motoria in acqua, InclusiOne per bambini/e dai 5 agli 11 anni che sono partiti a gennaio 2024 nella piscina di Cascina Oremo.

Per i progetti Y.A.P (Young Athletes Program), I.E.S. (Inclusione e Scuola) e InclusiOne con l'anno scolastico 2024/2025 è stato raggiunto il numero di 170 progetti coinvolgendo circa 2200 bambini dei quali 190 bambini con disabilità.

Il progetto Y.A.P. ha origine dall'omonimo programma di Special Olympics rivolto alla fascia d'età dai 3 ai 7 anni, il quale rappresenta un percorso di gioco e di attività motoria per bambini con disabilità intellettiva per avvicinarli al mondo dello sport. Con questo progetto abbiamo l'obiettivo di promuovere modelli relazionali positivi all'interno del gruppo classe, in particolare nei confronti dei bambini con disabilità.

La filosofia utilizzata nelle attività del progetto è che lo sport, se realmente connotato in termini educativi e non orientato al raggiungimento del risultato ad ogni costo, promuove l'espressione della persona in un contesto piacevole e accogliente, sostiene l'individuo nell'acquisizione dell'autonomia personale e può favorire i processi di inclusione e di coesione dell'individuo nella società. Con il progetto I.E.S. (sviluppato dalla cooperativa Sportivamente) si vuole dare una naturale prosecuzione ai progetti Y.A.P lavorando con le classi di bambini fino all'ultimo anno della scuola primaria, sviluppando in maniera progressiva le attività per migliorare la coesione e il processo di inclusione dei bambini con disabilità con il resto del gruppo classe. Dal 2024 Sportivamente ha sviluppato un nuovo progetto di inclusione scolastica denominato InclusiOne, che prevede di raggiungere gli obiettivi di inclusione attraverso giochi motori che coinvolgano l'intero gruppo classe in ambiente acqua, ambiente che notoriamente favorisce il rilassamento.

Nel 2025 si è svolta terza edizione di IES YAP'S DAY che ha visto nell'edizione precedente la partecipazione di 525 bambini, 91 tra insegnanti tecnici e accompagnatori, 20 volontari studenti delle scuole secondarie superiori e un gruppo facenti parte del Servizio Civile Nazionale

Per il secondo anno si è svolto il centro estivo inclusivo Oremo summer per i bambini dai 3 ai 12 anni con una presenza di 45 bambini

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, retta e disciplinata secondo il principio della mutualità e conformemente al disposto di cui alla Legge 8 novembre 1991, n. 381, art. 1, lettera a), , si pone lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi; l'azione della Cooperativa si rivolge, in particolare ma non in via esclusiva, a soggetti con disabilità intellettiva .

Più specificatamente la Cooperativa si propone di svolgere:

1. attività sportiva,
2. gestione di percorsi riabilitativi e formativi, rivolti alle persone con disabilità intellettiva e non, imperniati sull'esercizio attivo di pratiche sportive individuali o di gruppo;
3. gestione di percorsi educativi, animativi imperniati sull'esercizio attivo di pratiche sportive, effettuati presso strutture di accoglienza, centri diurni, centri di servizio appositamente allestiti o messi a disposizione da enti pubblici o privati, scuole; gestione di momenti di formazione specifica a determinate pratiche sportive attraverso appositi stages;
4. attività di approccio allo sport e alla natura attraverso visite guidate, trekking ed escursionismo in generale;
5. ricerca e divulgazione degli aspetti riabilitativi, psicologici ed educativi della pratica sportiva;
6. corsi di formazione rivolti alla qualificazione umana, culturale e professionale nonché attività di ricerca e consulenza nel settore;
7. organizzazione di congressi, conferenze e manifestazioni promozionali, soprattutto di tipo sportivo, anche in collaborazione con altri enti pubblici o privati;
8. attività di sensibilizzazione, animazione della comunità sociale entro cui si opera, al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione ed all'accoglienza delle persone in stato di bisogno;
9. attività di promozione e sensibilizzazione dell'impegno delle istituzioni a favore delle persone deboli e svantaggiate e di promozione dei loro diritti;
10. produzione e vendita di pubblicazioni scientifiche e divulgative anche periodiche;
11. attività di ippoterapia e, in generale, attività di natura educativa, riabilitativa e comportanti l'ausilio e l'utilizzo di animali

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Organizzazione evento: SUPPORTO AI TORNEI DI SPECIAL FOOTBALL E SPECIAL BASKET (football 3 maggio e basket 17-18 maggio 2025)

Eventi Sportivi Nazionali di Special Olympics Italia che si sviluppano annualmente dove atleti con disabilità intellettive disputano la disciplina sportiva del calcio e del basket unificato giocando e condividendo le gioie e le sfide del gioco come un unico gruppo squadra. L'edizione 2025 organizzata a Biella è la tappa finale del torneo disputato nei mesi precedenti comprensiva delle premiazioni. Sia lo sport del calcio unificato che del basket unificato hanno un impatto significativo sul territorio per diversi motivi:

1. Inclusione Sociale: Promuove l'inclusione sociale, abbattendo barriere e pregiudizi. Gli atleti con disabilità intellettiva hanno l'opportunità di partecipare attivamente alla vita comunitaria, migliorando la loro autostima e il senso di appartenenza.
2. Sensibilizzazione: Un evento come questo, aumenta la consapevolezza e la sensibilità della comunità verso le persone con disabilità, contribuendo a diffondere un messaggio di inclusione e rispetto.
3. Coesione Comunitaria: Rafforza i legami all'interno della comunità. Le famiglie, gli amici e i volontari si uniscono per sostenere gli atleti, creando un ambiente di supporto e collaborazione.
4. Sviluppo Personale: Offre opportunità di crescita personale per tutti i partecipanti. Gli atleti migliorano le loro abilità fisiche e sociali, mentre i partner sviluppano empatia e comprensione verso le persone con disabilità.
5. Promozione territorio: Il territorio riceve il conseguente indotto della permanenza da parte delle squadre, accompagnatori e famigliari dando inoltre una visibilità molto ampia anche fuori dai propri confini.

Questi sport rappresentano quindi un potente strumento di cambiamento sociale, capace di trasformare le vite degli atleti e di arricchire la comunità nel suo complesso

Per questi eventi organizzati dallo staff regionale del Piemonte di Special Olympics, e l'Associazione sportiva ASD ASAD Biella, Sportivamente ha fornito il supporto e collaborazione del proprio staff promuovendo altresì una rete di collaborazioni con enti privati con sede nel territorio biellese e gli enti della pubblica amministrazione come il Comune di Biella, la Provincia di Biella e la Regione Piemonte.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Consorzio Il Filo da Tessere	2003

Consorzi:

Nome
Consorzio Nazionale Gino Matterelli CGM

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

L'anno 2025 è stato caratterizzato fondamentalmente dal consolidamento delle attività a Cascina Oremo e nelle scuole del territorio biellese al fine di svolgerle con la consueta professionalità ampliando il bacino di utenza specialmente per la parte della piscina.

Storia dell'organizzazione

Sportivamente nasce nel 2003 e avvia le proprie attività nel 2004
Obiettivo: promuovere l'inclusione sociale delle persone con disabilità attraverso lo sport
Avvio e gestione di attività sportive rivolte a persone con disabilità
Organizzazione di progetti, eventi sportivi ed eventi di promozione sociale
Nel corso di questi 20 anni abbiamo avuto una media annua di circa 200 persone che hanno praticato con noi attività sportiva/inclusiva.

Abbiamo organizzato 3 Giochi Nazionali Estivi di Special Olympics (nel 2008, nel 2012, 2017), supporto nel 2022 per i giochi nazionali estivi a Torino e supporto a 5 Giochi Nazionali Invernali Special Olympics, con ricadute sociali, economiche e turistiche molto importanti e impattanti per il nostro territorio.

Nel 2021 sono iniziati i lavori di cascina Oremo, che sarà il nostro progetto più importante e impegnativo dei prossimi anni. Nel 2022 è stata avviata la progettualità per Cascina Oremo anche attraverso il Bando dell'Impresa Sociale Con I Bambini che ha visto coinvolte anche le altre cooperative del Consorzio (Domus Laetitia, Tantintenti, Il Filo da Tessere)

Nel 2023 la cooperativa si è trasferita a Cascina Oremo sia a livello amministrativo che di attività e ha continuato le attività con il Bando dell'Impresa Sociale Con I Bambini.

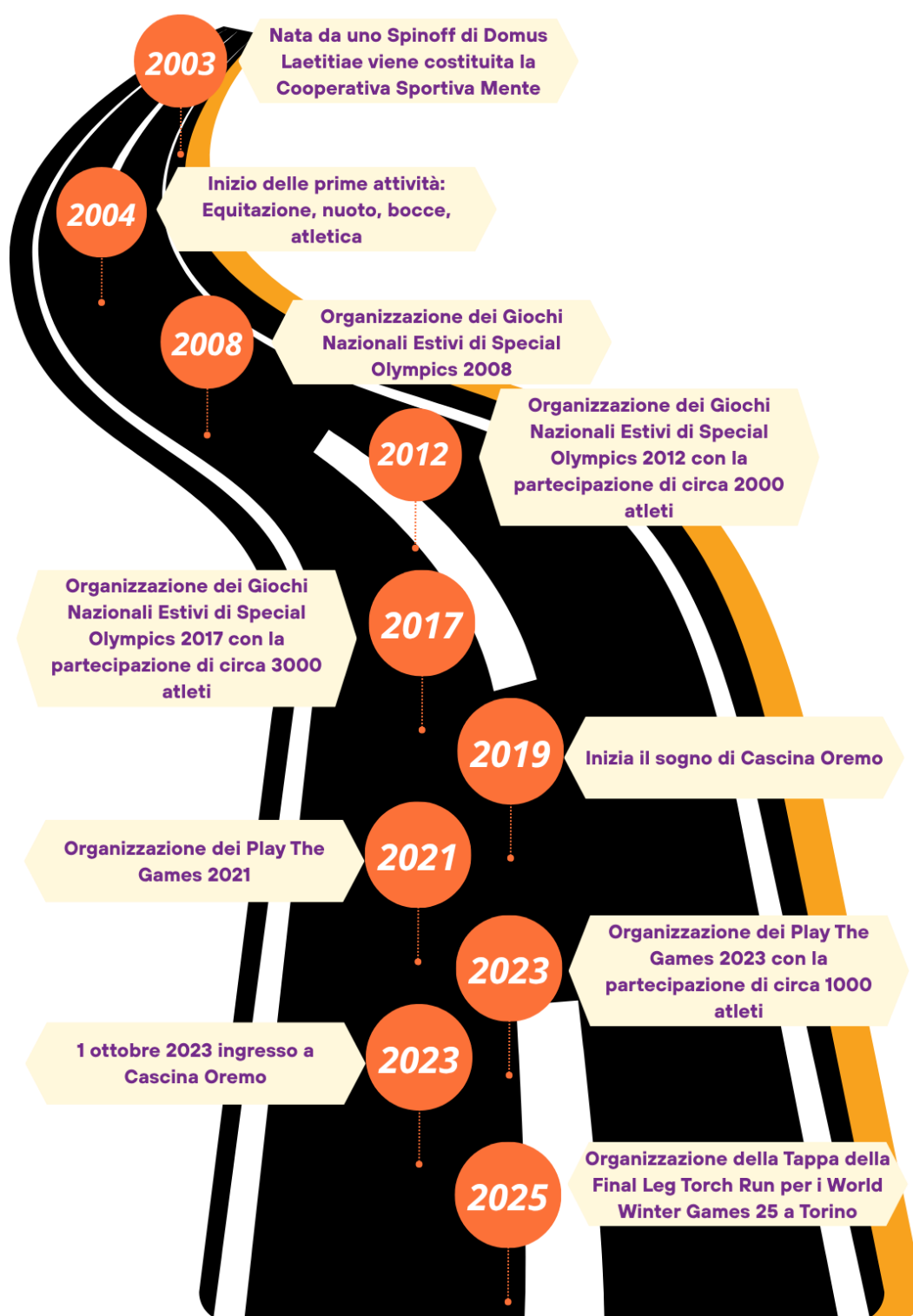
Nel 2024 sono proseguite le attività della cooperativa e ha preso avvio anche la piscina interna da noi gestita con corsi nuoto 0-99 accessibili e adatti a tutti.

Nel 2025 sono proseguite le attività della cooperativa e sono stati consolidati i corsi di nuoto nella piscina interna di Cascina Oremo da noi gestita.

Dal 4 all'11 maggio 2025 abbiamo partecipato a un progetto Erasmus+ dedicato all'istruzione e alla formazione professionale degli adulti, con particolare attenzione alla sostenibilità e alla gestione green. Il progetto, realizzato in collaborazione con la Innovation Transfer Center Foundation, ha avuto l'obiettivo di rafforzare le competenze pedagogiche e professionali del nostro personale nell'ambito dell'educazione degli adulti e della gestione di progetti europei.

Le attività hanno incluso corsi di formazione, workshop, visite a centri educativi e istituzioni locali in Polonia, oltre alla partecipazione a iniziative sociali e progetti green. L'esperienza ha favorito lo scambio di buone pratiche e il consolidamento di partnership internazionali, con l'intento di migliorare la qualità dell'insegnamento e aumentare la motivazione e la preparazione del personale.

I partecipanti hanno sviluppato competenze trasversali come project management, lavoro di squadra internazionale, comunicazione in inglese, cooperazione interculturale e pensiero critico e creativo. Inoltre, il progetto ha permesso di acquisire conoscenze sui principi della gestione sostenibile e sull'utilizzo di strumenti digitali green, in linea con il quadro GreenComp della Commissione Europea, offrendo benefici concreti anche agli studenti adulti coinvolti.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
9	Soci cooperatori lavoratori
4	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
5	Soci sovventori e finanziatori

non ci sono ulteriori informazioni

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
CREMONTE CARLO	No	maschio	61	01/07/2024		7		No	PRESIDENTE
BOCCA LORENZO	No	maschio	33	01/07/2024		1		No	VICE PRESIDENTE
FERRARO FOGNO FEDERICA	No	femmina	27	01/07/2024		1		No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari

0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il rinnovo delle cariche amministrative avviene in assemblea ordinaria ed è disciplinato dallo Statuto della Cooperativa sociale. Il mandato del cda ha durata di 3 anni

N. di CdA/anno + partecipazione media

11 cda con percentuale di partecipazione 100%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Non è previsto

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	ordinaria	01/07/2020	3	46	7,50
2021	ordinaria	14/06/2021	6	100	0
2022	ordinaria	18/01/2022	3	54	2 deleghe
2022	ordinaria	27/04/2022	6	63	1 delega
2022	ordinaria	22/07/2022	3	48	0
2023	ordinaria	25/05/2023	5	74	1 delega
2024	ordinaria	27/06/2024	6	76	2 deleghe
2025	ordinaria	27/05/2025	6	68	2 deleghe

La partecipazione è buona e tutti i soci partecipano attivamente alle Assemblee dando luogo ad un dibattito vivace e approfondito sulle tematiche oggetto dell'Assemblea.

Il grado di partecipazione democratica è stato e resta alto; frequentemente vengono svolti incontri periodici con i soci e con l'intero Staff di Sportivamente per verificare il raggiungimento di obiettivi e di risultati durante l'anno. Vengono inoltre svolte riunioni e meeting con Domus Laetitiaie per la gestione delle attività dettate dalla convenzione in essere ormai ventennale.

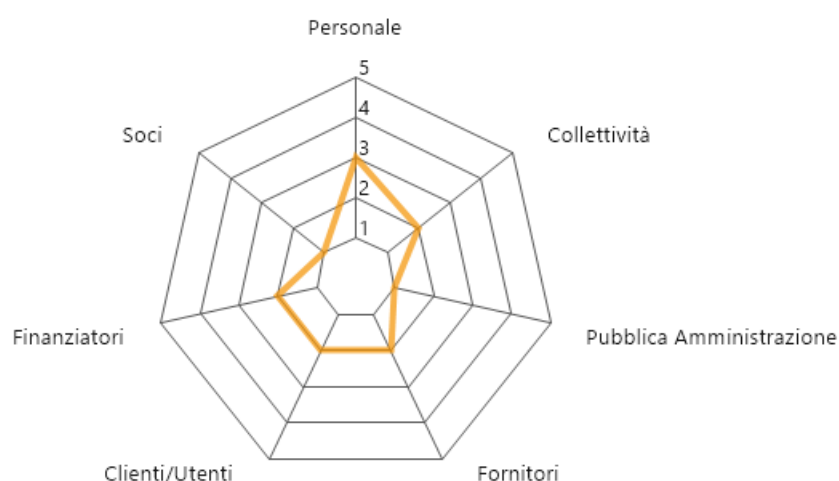
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	incontri periodici	3 - Co-progettazione
Soci	Assemblee Ordinarie	1 - Informazione
Finanziatori	incontri periodici di verifica e di report rispetto alle attività che si intende sviluppare	2 - Consultazione
Clienti/Utenti	attraverso la richiesta di feedback quotidiani grazie al canale di comunicazione "whatsapp", attraverso incontri mensili online o in presenza e attraverso l'invio di tempestive comunicazioni tramite sistemi di messaggistica istantanea; social media	2 - Consultazione
Fornitori	incontri periodici a seconda delle necessità	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	attraverso incontri di progettazione e di dialogo sui principali temi legati alle attività	1 - Informazione
Collettività	indagini sulle famiglie degli utenti, per conoscere i bisogni della collettività e attraverso iniziative di coinvolgimento popolare	2 - Consultazione

Percentuale di Partnership pubblico: 15,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione

- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Successori Reda S.P.A.	Imprese commerciali	Altro	ricezione contributo finalizzato alle realizzazioni delle attività
Fondazione Cassa di Risparmio di Biella	Fondazione	Altro	collaborazione e finanziamenti per la progettazione e realizzazione delle attività e dei progetti
Fondazione Time2	Fondazione	Accordo	contributo allo sviluppo dei progetti e consolidamento della struttura
ASD Asad Biella	Altri enti senza scopo di lucro	Convenzione	co-progettazione
Special Olympics Italia	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	co-progettazione e realizzazione di eventi
Consorzio Il filo da Tessere	Consorzio Cooperative	Convenzione	co-progettazione di servizi e attività a favore dei loro utenti e in vista di Cascina Oremo e il Bando "Con i Bambini"
Associazione Il Piccolo Fiore	Organizzazione di volontariato	Convenzione	valorizzazione reciproca del mondo del volontariato
Tantintenti cooperativa sociale onlus	Cooperativa sociale	Convenzione	co-progettazione di servizi e attività a favore dei loro utenti e in vista di Cascina Oremo e il Bando "Con i Bambini"
Domus Laetitia onlus	Cooperativa sociale	Convenzione	co-progettazione di servizi e attività a favore dei loro utenti e in vista di Cascina

			Oremo e il Bando "Con i Bambini"
Noi Ci Siamo	Organizzazione di volontariato	Altro	co-progettazione di servizi e attività a favore dei loro utenti
Comune Vercelli	Ente Pubblico	Appalto	servizi e attività a favore dei loro utenti
Consorzio C.I.S.S.A.B.O.	Consorzi Pubblici	Bandi sulla disabilità	servizi e attività a favore dei loro utenti
Consorzio IRIS	Consorzi Pubblici	Altro	Co-progettazione di servizi e attività a favore dei loro utenti
Cisas Santhià	Consorzi Pubblici	Appalto	servizi e attività a favore dei loro utenti

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Non sono previsti, per l'anno 2025 indagini di soddisfazione dei vari stakeholder interni ed esterni

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
14	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
7	di cui maschi
7	di cui femmine
10	di cui under 35
3	di cui over 50

N.	Cessazioni-
3	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
2	di cui femmine
2	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
3	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
3	di cui femmine
3	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	14	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	14	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2023	In forza al 2024	In forza al 2025

Totale	12	13	14	14
< 6 anni	8	10	11	11
6-10 anni	2	0	2	3
11-20 anni	2	3	1	0
> 20 anni	0	0	0	0

N. dipendenti	Profili
14	Totale dipendenti
0	Responsabile dell'area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
2	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
8	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
3	Impiegati

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
3	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
1	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
3	Laurea Magistrale
1	Master di I livello
3	Laurea Triennale
7	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
4	Totale volontari
4	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
140	Modulo professionalizzante per apprendisti 1° anno	2	80	no	€ 500,00
80	Modulo professionalizzante per apprendisti 2° anno	1	80	no	€240
40	Corso Partnership Profit e non Profit, approcci e strumenti, tra criteri ESG e Corporate Fundraising, per costruire alleanze con le imprese	1	40	no	€ 320

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
40	Corso base e rischio specifico	10	4	si	€ 410,00
4	Corso base	1	4	si	€ 30,00
16	Bls base	2	8	si	€ 90,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
14	Totale dipendenti indeterminato	6	8
6	di cui maschi	3	3
8	di cui femmine	4	4

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionalisti
6	Totale lav. stagionali/occasionalisti
4	di cui maschi
2	di cui femmine

N.	Autonomi
3	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
2	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

assistenza nelle attività; trasporti

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **ccnl delle cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

2.100/1.160

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **non esistono volontari che richiedono il rimborso**

5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite: miglioramento/mantenimento della posizione di mercato e qualità dei servizi resi

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

non presente

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

individuato nuove figure di riferimento nelle varie attività

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

avviato tirocini

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Grazie alle iniziative messe in campo durante l'anno sia i nostri utenti che le famiglie hanno tratto dei benefici inestimabili riferiti anche al periodo

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

creato nuovi servizi anche a favore di utenti più piccoli

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Sviluppati sinergie con molti istituti scolastici per proporre attività integrate (attivati circa 90 progetti con scuole)

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):
80%

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non previsto

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

non presenti

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscid 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presenti

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

non presente

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

non presente

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):
non presente

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

avviato piattaforma per proporre nostri servizi e implementato il sito internet aziendale

Output attività - Final leg – giochi mondiali invernali

Grande importanza è stato il supporto che abbiamo dato nell'organizzazione dell'evento Law Enforcement Torch Run (LETR) – Giochi Mondiali Invernali Special Olympics Torino 2025.

Law Enforcement Torch Run (LETR) è un'iniziativa globale che coinvolge le forze dell'ordine di tutto il mondo per promuovere l'accettazione e l'inclusione delle persone con disabilità intellettiva. L'obiettivo è sensibilizzare le comunità locali e globali sull'importanza di costruire una società più inclusiva e accogliente, veicolando un messaggio di speranza, unità e solidarietà.

Durante il Torch Run Final Leg, i membri delle forze dell'ordine, noti come Guardiani della Fiamma, accompagnati da alcuni atleti di Special Olympics, hanno trasportato la Fiamma della Speranza attraverso diverse città e comunità lungo un percorso prestabilito. Il tragitto comprende tappe in luoghi significativi, come piazze, scuole e spazi simbolici.

A Biella, il Torch Run si è svolta il 07 marzo 2025. Hanno partecipato 80 agenti delle forze dell'ordine e 10 atleti di Special Olympics provenienti da tutto il mondo, oltre a 17 membri del team logistico, responsabili della gestione e preparazione delle tappe.

L'evento si è concluso con uno spazio celebrativo, che voleva trasmettere i valori di accoglienza e solidarietà che caratterizzano Special Olympics in tutto il mondo. Hanno partecipato all'evento il Sindaco della Città e il Prefetto a cui è stato consegnato un ricordo di questo evento da un atleta e da un runner.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: attività sportive

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: tutte le attività sportive

N. totale	Categoria utenza
20	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
250	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
40	Anziani
100	Minori

Nome Del Servizio: progetti yap

Numero Di Giorni Di Frequenza: 260

Tipologia attività interne al servizio: attività motorie di base per minori 3-7 ANNI

N. totale	Categoria utenza
930	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
70	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: progetti IES

Numero Di Giorni Di Frequenza: 260

Tipologia attività interne al servizio: attività motorie di base per minori 7-11 ANNI

N. totale	Categoria utenza
831	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
60	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: progetti INCLUSIONE

Numero Di Giorni Di Frequenza: 260

Tipologia attività interne al servizio: attività motorie di base per minori 7-11 ANNI

N. totale	Categoria utenza
620	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
50	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: centro estivo RESTATE CON NOI

Numero Di Giorni Di Frequenza: 30

Tipologia attività interne al servizio: attività educativo motorie per periodo estivo -

N. totale	Categoria utenza
0	Minori

0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
10	soggetti con disabilità psichica
2	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: centro estivo OREMO SUMMER

Numero Di Giorni Di Frequenza: 60

Tipologia attività interne al servizio: attività ludiche motorie ad hoc durante periodo estivo

N. totale	Categoria utenza
43	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
43	soggetti con disabilità psichica
1	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Settimana vacanza Bardonecchia-Lignano Sabbiadoro

Numero Di Giorni Di Frequenza: 14

Tipologia attività interne al servizio: vacanza con proposte di attività ludico motorie sia al mare che in montagna

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
20	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 9

Tipologia: Special Basket, Special Football, Special Golf, Bear Woll Volley, Giornata delle Fondazioni, Play the Games di Atletica, Pallavolo e Bocce a Parma , Giochi nazionali invernali a Prali, Play the Games di nuoto a Verona, ies yap day's

- organizzazione di eventi sportivi in collaborazione con altre realtà del territorio

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Famigliari – Volontari – Docenti

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

La comunità locale ha ottenuto benefici direttamente, attraverso un nutrito staff di persone esperta nell'organizzazione di queste manifestazioni insieme alle istituzioni, in prima linea con noi nell'organizzazione attraverso la messa a disposizione degli impianti cittadini, le persone e un sostegno economico. I beneficiari sono stati:

- I volontari che grazie a queste esperienze riescono a vivere dei momenti di inclusione e socializzazione raccogliendo attimi indimenticabili.
- Gli atleti che sono tornati a poter disputare attività sportiva e potersi cimentare in gare con altri atleti, tutti con lo stesso spirito che contraddistingue questi eventi. Indirettamente i beneficiari sono state le aziende locali che hanno usufruito dell'indotto creato dall'evento, i quali grazie ad un lavoro di rete duraturo negli anni hanno collaborato proficuamente alla stessa organizzazione della manifestazione dando preziosi contributi per poter garantire un alto livello all'esperienza di chi ha partecipato.

Come sempre questi eventi hanno portato beneficio sulla cittadinanza, a partire dai più piccoli, alla quale si è lasciato un segno indelebile nello spirito della collaborazione, dell'inclusione e soprattutto del divertimento.

I docenti che usufruiscono anche di momenti informali di formazione sulle disabilità.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

non presenti

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi di raggiungimento di gestione sono stati raggiunti per una percentuale media del 80%. I fattori rilevanti in positivi sono stati: la capacità progettuale, la flessibilità organizzativa, la competenza professionale, la creatività il tempismo e il senso del dovere. I fattori negativi sono stati l'assoluta incertezza derivante dal susseguirsi delle normative, dall'aggravamento della pandemia e dalla difficoltà di stare al passo con tali incertezze

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Aspetti negativi: difficoltà organizzative; intensità delle richieste; lavoro di rete poco efficace. Procedure poste in essere: ricerca di personale qualificato; formazione dei dipendenti

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023	2022
Contributi pubblici	7.812 €	41.199 €	12.380 €	4.400 €
Contributi privati	178.184 €	186.534 €	212.692 €	214.629 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	32.866 €	41.578 €	13.032 €	9.295 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	280.902 €	215.110 €	150.094 €	126.511 €
Ricavi da Privati-Imprese	84.528 €	41.110 €	35.000 €	0 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0 €	32.548 €	13.439 €	40.346 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	67.762 €	57,733 €	53.696 €	32.095 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023	2022
Capitale sociale	4.500 €	4.250 €	4.750 €	4.750 €
Totale riserve	183.889 €	162.387 €	122.982 €	82.811 €
Utile/perdita dell'esercizio	1.041 €	22.167 €	40.623 €	41.413 €
Totale Patrimonio netto	189.430€	188.804 €	168.356 €	128.974 €

Conto economico:

	2025	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	1.041 €	22.167 €	40.623 €	41.413 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0 €	0 €	22.273 €	19.608 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	3.997 €	16.339 €	37.749 €	42.639 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023	2022
capitale versato da soci cooperatori volontari	1.000 €	1.000 €	1.250 €	1.000 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	2.250 €	2.000 €	2.250 €	2.500 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0	0	0	0

capitale versato da soci persone giuridiche	0	0	0	0
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	1.250 €	1.250 €	1.250 €	1.250 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
Privati	€1.250 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023	2022
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	652.054 €	615.813 €	490.333 €	427.277 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	342.416 €	333.433 €	315.036 €	277.028 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	29.515 €	36.440 €	12.401 €	11.484 €
Peso su totale valore di produzione	57%	60,07 %	66,78%	67,50%

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	32.866 €	433.192 €	466.058 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	
Contributi e offerte	7.812 €	178.184 €	185.996 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	32.866 €	433.192 €	466.058 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	7812 €	178.184 €	185.996 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	40.678 €	6,24 %
Incidenza fonti private	611.376 €	93,76 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Nell'arco del 2025 sono state attivate molte progettazioni con l'obiettivo di raccolta fondi da aziende, fondazioni private, partecipazione ai bandi

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Le finalità generali hanno riguardato questi due aspetti:

- dare risposta agli utenti e attivare dei servizi con costi sostenibili
- innovare i servizi rimodulandoli
- progettare per cascina Oremo
- inserimento di nuovo personale
- adeguamenti retributivi e di orari del personale

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Non sono emerse particolari criticità e difficoltà

7. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Abbiamo cercato di utilizzare il meno possibile i mezzi di trasporto

Negli eventi abbiamo cercato di ridurre il più possibile utilizzo plastica

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante	gasolio	Litri
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Le attività di Sportivamente utilizzano lo sport come metodo di inclusione e di sviluppo di autonomie. l'obiettivo è quello di raggiungere o consolidare determinate capacità, competenze e autonomie creando dei percorsi ad hoc per ogni individuo. Spesso poi vengono inviati anche dai servizi sociali delle persone a svolgere attività di volontariato con noi che hanno il doppio beneficio, sia per i nostri utenti sia per i soggetti inviati.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Piccoli comuni

Coinvolgimento della comunità

La comunità è stata coinvolta in molteplici modalità: prima fra tutte grazie ai progetti YAP e IES proposti in svariati istituti comprensivi, si è avuto una ricaduta d'impatto e di cambiamento di lungo periodo anche su famiglie e amici degli alunni che hanno frequentato i progetti Yap. In tutte le nostre attività, che sempre vengono svolte in impianti sportivi pubblici, c'è un alto coinvolgimento della comunità nell'ottica di perseguimento dell'obiettivo di inclusione sociale per i nostri utenti.

Inoltre, grazie al supporto nell'organizzazione del Giochi Nazionali di Torino, siamo riusciti ad esportare le nostre competenze e a farci conoscere anche in un ambiente "non portetoo": nella grande capacità di "fare rete", cioè di creare un sistema di relazioni, contatti, interazione e solidarietà: ciò non si improvvisa ma si costruisce nel tempo, con pazienza e dedizione.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Oremo run	Inclusione e sport	Cascina Oremo	Utenti, cittadini, istituzioni
Ies yap day's e InclusiOne	Inclusione a scuola	Stadio Pozzo	Scuola infanzia e primaria
Giornata delle fondazioni	torneo shaffer ball	Cascina Oremo	Utenti, cittadini,
Flash mobe	Special Olimpycs	Cascina Oremo	Utenti, cittadini
Presentazione libro Berruto	Inclusione e sport	Cascina Oremo	Utenti, cittadini
Presentazione libro Grigatti	Disabilità e famiglia	Cascina Oremo	Utenti, cittadini

Indicatori

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessun contenzioso

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

la cooperativa aderisce ai principi dell'art 34 della Costituzione

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Sono stati svolti 1 cda

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Amministrazione ordinaria; progettazione su Cascina Oremo; struttura Sportivamente in termini di risorse umane e valorizzazione delle stesse.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e).

Carlo Cremonese
Presidente
In originale firmato